

<p>Согласовано:</p> <p>Председатель профсоюзной организации МКОУ «ЛСОШ№1 имени Люлякина И.М.»</p> <p> Акужаева Г.С.</p>	<p>Утверждаю:</p> <p>Директор МКОУ «ЛСОШ№1 имени Люлякина И.М.»</p> <p>Приказ № 1 от «04» 09.20 18г.</p> <p> Т.Б. Селоменцева</p>
--	---



**Положение  
о стимулирующих выплатах работникам**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МКОУ «Лаганская средняя общеобразовательная школа№1 имени Люлякина И.М.»

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда сотрудников школы составляет до 30%.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом работника с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников Учреждения.

1.5. На основании настоящего Положения каждый работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом

**II. Виды выплат стимулирующего характера. Порядок и условия их установления.**

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за результаты работы по итогам месяца, четверти, года;

- единовременная премия по итогам работы.

2.2. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям – 10% установленного должностного оклада.

2.4. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются сотрудникам школы по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника и включают в себя выплаты по результатам труда: за работу по повышению качества обучения, создание благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса, профессиональный рост в соответствии с разработанными критериями оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения от 1000 руб до 2000 руб;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание республиканских и муниципальных экспериментальных площадок от 1500 руб до 2000 руб;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) от 1000 руб до 1500 руб;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей от 1000 руб до 5000 руб
- за выполнение работы по организации деятельности музея до 1000 руб
- за выполнение работы по организации деятельности научного общества учащихся до 1000 руб
- за ведение школьного сайта до 1000 руб
- за наставничество от 1000 руб до 5000 руб

2.6. Выплаты за результативность и качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются в соответствии со следующими критериями

Наименование	Уровень	Объем стимулирования		
		Победитель	призер	
Предметные олимпиады	Районный	От 1500 до 2000 руб.	От 800 руб до 1000 руб	
	Региональный	От 3000 до 4000 руб	От 2000 до 3000 руб	
	Всероссийский	До 10000 руб	5000 руб	
Конкурсы исследовательских работ	Районный	1500 руб	1000 руб	
	Региональный	2000 руб	1500 руб	
	Всероссийский	5000 руб	3500 руб	
Заочные предметные олимпиады «Сайгак», УДЕ		1500 руб	1000 руб	
Творческие конкурсы		1 место	2 место	3 место
	Районный	1500 руб	1000 руб	500 руб
	Региональный	2500 руб	1500 руб	1000 руб
Спортивные состязания	Всероссийский	3500 руб	2500 руб	2000 руб
		1 место	2 место	3 место
	Районный	1000 руб	800 руб	500 руб
	Региональный	2000 руб	1500 руб	1000 руб
	Всероссийский	3500 руб	2500 руб	2000 руб
Методические конкурсы учителей		1 место	2 место	3 место
	Районный	1500 руб	1000 руб	800 руб
	Региональный	2000 руб	1500 руб	1000 руб

	Всероссийский (очный)	5000 руб	3000 руб	2000 руб
Заочные конкурсы (РИПКРО)		800 руб	500 руб	300 руб
Заочные конкурсы (региональные) рисунков		<b>победитель</b>	<b>призер</b>	
		800 руб	500 руб	
Всероссийские заочные интернет-конкурсы		От 500 руб до 1000 руб	До 500 руб	
Открытые уроки				
	Школьный уровень	800 руб		
	Районный уровень	1000 руб		
	Региональный уровень	1500 руб		
Конкурсы методического мастерства		<b>Победитель</b>	<b>призер</b>	<b>участие</b>
	Районный	3000 руб	2000 руб	1000 руб
	региональный	5000 руб	3000 руб	2000 руб

2.7. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.8. Руководителям МОУ выплаты стимулирующего характера устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных Муниципальным казенным учреждением «Управление образования и культуры администрации Лаганского РМО»,

### III. Единовременные стимулирующие выплаты.

#### 3.1. Единовременное премирование работников

3.1.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- ✓ выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- ✓ проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- ✓ выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- ✓ выдвижение творческих идей в области своей деятельности

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня.

1. За проведение походов и экскурсий во внеурочное время до 500 руб. в день.

2. За качественную подготовку и проведение мероприятий

Школьного уровня до 500 руб.

Районного уровня до 1 000 руб.

Регионального уровня до 2 000 руб.

3. Внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность до 1 000 руб.

4. Подготовка и проведение семинаров, практикумов, мастер-классов различного уровня  
Школьного уровня до 500 руб.

Районного уровня до 1 000 руб.

Регионального уровня до 2 000 руб.

5. Публичные выступления и представления школы на различном уровне (родительские собрания, конференции, методические семинары)

Школьного уровня до 500 руб.

Районного уровня до 1 000 руб.

Регионального уровня до 2 000 руб.

3.1.2. Единовременное премирование работников осуществляется за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты.

3.1.3. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.1.4. При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются (до снятия взыскания).

#### **IV. Премирование работников школы, иные виды выплат.**

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением - Совета школы на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

- за успешное выполнение сложных работ;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда;
- в связи с юбилейной датой;
- в связи с профессиональным праздником.

В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.

#### **III. Сроки действия настоящего Положения**

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.